



## Kurzporträt



### Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e.V.

Helmholtzstraße 20, 01069 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 bestätigt. Das Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e.V. – kurz IFW Dresden – ist ein außeruniversitäres Forschungsinstitut und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft. Es betreibt moderne Werkstoffwissenschaft auf naturwissenschaftlicher Grundlage und spannt dabei einen Bogen vom Erkenntnisfortschritt auf den Gebieten Physik und Chemie bis zur technologischen Vorbereitung neuer Materialien und Produkte.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Um für exzellente Beschäftigte attraktiv zu sein, bietet das IFW optimale Arbeitsbedingungen und unterstützt die Vereinbarkeit beruflicher Ambitionen mit Familienleben.

Mit der Re-Auditierung werden die bereits umgesetzten Maßnahmen verifiziert. Im Fokus stehen zudem die nachhaltige Umsetzung und die kontinuierliche Weiterentwicklung der Angebote, mit welchen das IFW seine Mitarbeiter/innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt.

Mit der Auditierung im Verbund "Dresdner Netzwerk berufundfamilie" (SMWK, TUD, IFW, IPF, FZD, IÖR) wird darüber hinaus die Zielsetzung verfolgt, Synergieeffekte zu identifizieren und diese gemeinsam zu realisieren, ein regionales Momentum durch Öffentlichkeitswirksamkeit des Verbundes zu erzeugen und das Thema Gender Mainstreaming im Freistaat Sachsen einen konkreten, praktischen Schritt voranzubringen.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort in Notfallsituationen
  - Bereitstellung eines Still- und Wickelzimmers
  - Belegplätze für Kinder bis drei Jahren (in Zusammenarbeit mit dem Studentenwerk Dresden)
  - Notfallbetreuung für Kinder (in Zusammenarbeit mit dem Campusnest)
  - Familienangebote
  - Sensibilisierung von Führungskräften
  - Besprechungszeiten innerhalb der Kernarbeitszeit
  - umfangreiche Information der Mitarbeiter zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Präventive Angebote zum Stressabbau
  - Rückenschule
  - Informationsbroschüre zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
  - Intranetseite mit umfangreichen aktuellen Informationen
  - Feedbackmöglichkeiten
  - Förderung von Sozialkompetenz als Führungskompetenz
  - Dual Career Service
  - Ferienangebote

Stand: 17. Mai 2010